

CONCURSO DE LA PYME COLOMBIANA
Premio PYME con Mejores Prácticas en Gestión Humana

Fecha

Año	Mes	Día

NIT:		CIIU:	
NOMBRE COMERCIAL:			
RAZON SOCIAL:			
PAGINA WEB:		APARTADO AEREO:	
REPRESENTANTE LEGAL:		C.C:	CARGO:
E-MAIL:		DIRECCION CORRESPONDENCIA:	
CIUDAD:		DEPTO:	
TELEFONO 1:	TELEFONO 2:	FAX:	
CELULAR:		BEEPER:	

VALOR DE ACTIVOS	ANO 2007	MONTO	NUMERO DE EMPLEADOS	
TIENE ALGUN TIPO DE CERTIFICACION EMPRESARIAL	ISO			
	HACCP			
	BMP			
	OTRA			

ACTIVIDAD	PRODUCTOR COMERCIALIZADOR SERVICIOS		PORCENTAJE DE ENDEUDAMIENTO DE LA EMPRESA	
	NIVEL DE VENTAS	AÑO	MONTO	% NACIONAL
	2006			
	2007			

¿Su actividad empresarial está regida por valores que son de conocimiento de todo el personal de la empresa?		
SI	PORQUE	
NO	PORQUE	
¿Puede usted enunciarlos?		
¿Sus empleados conocen esos valores?		
¿Cuál ha sido el mecanismo utilizado para hacerlos conocer publicamente?		
¿Cuenta su empresa con código de ética, declaración de valores o de principios o un instrumento similar?		
¿Hacen evaluaciones de su aplicación?	SI	NO
¿Con que frecuencia?		
¿La evaluación genera alguna acción específica?	SI	NO
¿Cuál?		

NUMERO DE EMPLEOS GENERADOS POR LA EMPRESA	DIRECTOS	INDIRECTOS	AÑO 2005	AÑO 2006	AÑO 2007
	Hombres				
	Mujeres				

¿Cuenta con un manual de escala salarial e incentivos?	
SI	PORQUE
NO	PORQUE
¿Puede usted adjuntar una copia de nómina para establecer el detalle de este elemento?	
Favor adjuntar copia si ha respondido afirmativamente	

¿Cuál es el procedimiento de diálogo y participación que su empresa utiliza?		
¿Cuenta su empresa con criterios previamente establecidos de selección y ascenso?		
¿Se aplican regularmente?	SI	NO
¿Puede usted adjuntar una síntesis de los mismos?	SI	NO
Favor adjuntar copia si ha respondido afirmativamente		

¿Cuenta su empresa con un manual de funciones por área y cargos?.		
Adjuntar copia de manual		

¿Realiza su empresa programas de capacitación tanto para directivos como para empleados?		
SI	NO	
¿Cuál?		

¿Con qué frecuencia se realizan comités o reuniones de trabajo entre los directivos?.		
Cada cuánto se reúnen los directivos con sus empleados?.		
Cumple su empresa con los acuerdos de la OIT (jornada, maternidad, horas extras, contratos,etc).		
Cumple su empresa con sus obligaciones laborales y prestacionales con los trabajadores?.		
Cumple con los límites legales permitidos en cantidad de horas extras?.		
Cumple con lo establecido por la ley para el retiro de sus trabajadores (indemnización, cesantías, etc).		